



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
**Istituto di Istruzione Superiore "C. Rosatelli"**  
Liceo Scientifico Scienze Applicate:  
Quinquennale - Quadriennale  
Istituto Tecnico Tecnologico:  
Chimica, Materiali e Biotecnologie – Elettronica e Elettrotecnica –  
Meccanica, Meccatronica ed Energia - Costruzione Ambiente e Territorio  
Istituto Professionale:  
Gestione delle Acque e Risanamento Ambientale -  
Manutenzione e Assistenza Tecnica Sezione per Adulti e Casa Circondariale

## INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D.LGS. 104/2022:

- **Le seguenti informazioni sono contenute nel Contratto individuale di lavoro:** a) identità delle parti del rapporto di lavoro comprese quelle dei co-datori; b) il luogo di lavoro; c) la sede o il domicilio del datore di lavoro; d) l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore (in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro); e) la data di inizio del rapporto di lavoro; f) la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la data di conclusione o la durata dello stesso; n) l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi.
- **Le seguenti informazioni sono contenute nel CCNL di comparto 2006/2009 e 2016/2018 2019/2021** visionabili al link <https://www.rosatelli.edu.it/documento/informativa-ai-sensi-del-d-lgs-152-1997-come-modificato-dal-d-lgs-104-2022/> e nel Contratto integrativo di Istituto al <https://www.rosatelli.edu.it/documento/informativa-ai-sensi-del-d-lgs-152-1997-come-modificato-dal-d-lgs-104-2022/>: h) la durata e le condizioni del periodo di prova; l) la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi; m) la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore; q) il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto; o) le condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione.
- Per quanto riguarda il recesso del personale a tempo determinato e possibili relative sanzioni si rinvia inoltre all'OM 88/2024 per i docenti e a al DM 430/2000 per il personale ATA, reperibili sul sito dell'istituto scolastico al link <https://www.rosatelli.edu.it/documento/informativa-ai-sensi-del-d-lgs-152-1997-come-modificato-dal-d-lgs-104-2022/>
- **Si forniscono inoltre le seguenti informazioni:**  
Il lavoratore presterà servizio nei seguenti plessi Via A.M.Ricci,35/A-Via Chiesa Nuova, 9/L (*se non indicati nel Contratto individuale*)  
n) periodo e modalità di pagamento della retribuzione:  
 personale a tempo indeterminato, supplenti al 30 giugno e al 31 agosto: tramite sistema Noi PA in cooperazione applicativa con MIM compensi sono erogati mensilmente su conto corrente bancario o postale.

□ supplezza breve e saltuaria: i pagamenti sono gestiti tramite sistema NoiPA in cooperazione applicativa con MIM ed erogati di norma a 30 giorni dal mese di riferimento in cui è avvenuta la prestazione, mediante conto corrente bancario o postale.

r) enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso: i contributi sono versati all'INPS e, in caso di adesione del lavoratore, al fondo Espero. I dipendenti sono assicurati presso l'INAIL.

i) il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro: il personale riceve la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista per i settori a rischio medio. La formazione, a carico dell'istituzione scolastica, si svolge nell'orario di lavoro.

Per il personale a tempo determinato sono attivati moduli periodici e al momento del primo contratto nell'anno scolastico nell'istituzione scolastica è consegnata specifica documentazione sul tema.

o) la programmazione dell'orario normale di lavoro, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno: in allegato si fornisce assegnazione dell'orario di servizio piano delle attività (*Allegare*)/ (*In alternativa*) il piano delle attività è pubblicato sul sito web dell'Istituzione.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Beatrice Tempesta

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'articolo 3 del D.Lgs.39/93